



Das Landesamt für Finanzen (LfF) ist eine obere Landesbehörde des Landes Rheinland-Pfalz. Zu unseren Aufgaben gehört u.a. die Festsetzung und Auszahlung der Besoldung und Versorgung der Beamten, die Entgeltzahlung der Beschäftigten sowie die Beihilfe für Versorgungsempfänger und Be dienstete des Landes Rheinland-Pfalz.

**Wir suchen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt **einen**

## IT-Entwickler (m/w/d)

Auf das Arbeitsverhältnis findet der Tarifvertrag der Länder (TV-L) Anwendung. Die Eingruppierung erfolgt nach den tarifrechtlichen Regelungen in der **Entgeltgruppe 11 TV-L**.

### Ihre Aufgaben:

- Konzeptionelle Entwicklung / Weiterentwicklung und Gewährleistung der laufenden Betriebsbereitschaft der im und für das LfF entwickelten Programme und Systeme (Anwendungsentwicklung)
  - Umsetzungen neuer Systemanforderungen auf Basis der fachlichen Beschreibungen aus dem Anforderungsmanagementprozess
  - Analyse / Behebung von Systemfehlern auf Basis der fachlichen Beschreibungen aus dem Incidentmanagementprozess
- Implementierung des technischen Designs
  - Anwenden des Softwareentwicklungsprozesses
  - Umsetzung der Anforderung oder der Fehlerlösung entsprechend dem definierten fachlichen und technischen Konzept
  - Durchführung von Funktions- Syntax- und Semantikttests einschließlich der Ermittlung der passenden Testfälle und der Ergebnisanalyse

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium (Diplom/Bachelor) im Bereich der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ein vergleichbares abgeschlossenes Studium.

### **Darüber hinaus sind wünschenswert und von Vorteil:**

- Kenntnisse der deutschen Sprache auf dem Niveau C1 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen
- allgemeine Kenntnisse in der Informations- und Kommunikationstechnologie
- Erfahrung in der Analyse und Konzeption von heterogenen IT-Infrastrukturen und IT-Service-Prozessen
- Kenntnisse in der Erstellung von Softwaredesign in Bezug auf Performance, Modularisierung, Wiederverwendbarkeit, Wartbarkeit
- Kenntnisse in der Softwarearchitektur
- Kenntnisse in der Anwendung von Softwareentwicklungsmethoden
- Kenntnisse der Programmierwerkzeuge und -logik (z.B. Schleifen, Operatoren, Reguläre Ausdrücke, etc.) sowie in prozeduraler und objektorientierter Programmierung
- Kenntnisse der Programmiersprache C# und C++ (.Net-Framework)
- Kenntnisse der Programmiersprachen Java, Javascript, VBA (Visual Basic for Applications) und XSLT
- Kenntnisse der Beschreibungssprachen (dynamisches) HTML und XML
- Kenntnisse der Skriptsprachen PowerShell, CMD-Skript (Windows) und Shell-Skript (Linux/UNIX) sowie JavaScript und VBA
- Kenntnisse UML – Unified Modeling Language
- Kenntnisse zur Systemanalyse unter Verwendung diverser Werkzeuge (z.B. Visual Studio)
- Kenntnisse in der ERM-Modellierung (Datenbankdesign)
- Kenntnisse im Umgang mit SQL, Oracle und dazugehörigen Abfragesprachen
- Kenntnisse zu Schnittstellentechniken

### **Wir bieten Ihnen:**

- Eine tarifgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TV-L (Monatliches Entgelt zwischen 4.178,35 € und 6.050,95 € brutto zzgl. einer Jahressonderzahlung in Höhe von 74,35 von Hundert des Monatsentgelts)
- Eine unbefristete Festanstellung nach tarifvertraglichen Regelungen
- Eine wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden
- 30 Tage Erholungsurlaub im Jahr
- Flexible Arbeitszeiten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Montag bis Donnerstag 06:00 – 19:00 Uhr, Freitag 06:00 – 16:00 Uhr)
- Ergonomische Arbeitsplatzausstattung am dienstlichen Arbeitsplatz mit elektrisch höhenverstellbaren Schreibtischen und zwei großen Bildschirmen
- Alternierende Telearbeitsplätze, bei welchen die Hard- und Software von uns bereitgestellt wird
- Kostenlose Parkplätze für Autos, Motorräder und Fahrräder in unserer Tiefgarage
- Dienstrad-Leasing
- Eine familienfreundliche Personalpolitik und Kinderferienbetreuung während der Schulferien
- Ein umfangreiches Angebot des betrieblichen Gesundheitsmanagements

**Bitte Kennziffer der Ausschreibung „2026-05-Entwickler“ immer angeben.**

Den Bewerbungsunterlagen fügen Sie bitte einen **Lebenslauf inklusive der entsprechenden Nachweise** bei.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 2026-05-Entwickler bis zum 14.06.2026** als pdf Dokument per E-Mail an: [karriere@lff.rlp.de](mailto:karriere@lff.rlp.de) oder in Papierform an das

**Landesamt für Finanzen  
Personalreferat LfF 11a  
Hoevelstr. 10  
56073 Koblenz**

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Engelmann (0261/4933-37316), Frau Conen (0261/4933-37310) und Herr Schmidt (0261/4933-37311) gerne zur Verfügung.

Da Bewerbungsunterlagen aus Organisations- und Kostengründen nicht zurückgesandt werden, bitten wir von der Einsendung von Originalunterlagen und Bewerbungsmappen abzusehen. Soweit eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen gewünscht ist, ist der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beizufügen.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen nach datenschutzrechtlichen Vorgaben vernichtet.

Unsere Datenschutzerklärung zu dem Umgang mit den im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens erhobenen Daten finden Sie auf unserer Homepage <https://www.lff.rlp.de> unter der Rubrik Service >Datenschutz.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen der Stelle, gewünschte Gestaltung der Arbeitszeit) entsprochen werden kann.

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs.1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-  
FREUNDLICHER  
ARBEITGEBER**