

# Merkblatt Versorgungsabschläge

Das Ruhegehalt wird um einen Versorgungsabschlag gemindert, wenn Sie vor Erreichen der maßgeblichen Altersgrenze

- wegen Dienstunfähigkeit, die nicht auf einem Dienstunfall beruht, oder
- auf Antrag ab Vollendung des 61. Lebensjahres wegen Schwerbehinderung oder
- auf eigenen Antrag ab Vollendung des 63. Lebensjahres

in den Ruhestand versetzt werden.

- Der Versorgungsabschlag beträgt pro Jahr 3,6 v.H..
- Soweit kein volles Jahr vorliegt, wird ein anteiliger Prozentsatz ermittelt.
- Der Versorgungsabschlag wird auf Dauer erhoben und ist auch bei der Bemessung der Hinterbliebenenversorgung zu berücksichtigen.
- Es wird stets das Ruhegehalt gemindert und nicht der Ruhegehaltssatz.
- Das Mindestruhegehalt darf durch den Versorgungsabschlag nicht unterschritten werden.

## **Versorgungsabschlag bei Versetzung in den Ruhestand auf eigenen Antrag (Antragsaltersgrenze) § 24 Abs. 2 Nr. 1 LBeamtVG**

Sie können auf eigenen Antrag in den Ruhestand versetzt werden, wenn Sie das 63. Lebensjahr vollendet haben.

(Beamtinnen und Beamte im Polizeivollzugsdienst erreichen die Antragsaltersgrenze mit Vollendung des 61. Lebensjahres, im höheren Polizeidienst mit Vollendung des 63. Lebensjahres).

Das Ruhegehalt vermindert sich um 3,6 v.H. für jedes Jahr, um das Sie vor Ablauf des Monats, in dem Sie die jeweils geltende gesetzliche Altersgrenze erreichen, in den Ruhestand versetzt werden. Der Versorgungsabschlag beträgt maximal 14,40 v.H..

Gilt eine nach dem 67. Lebensjahr liegende Altersgrenze, so wird bei der Berechnung des Versorgungsabschlages nur die Zeit bis zum Ende des Monats berücksichtigt, in dem das 67. Lebensjahr vollendet wird.

### **Beispiel für die Berechnung des Versorgungsabschlags:**

Geburtsdatum:	10.01.1964
Gesetzliche Regelaltersgrenze:	31.01.2031
Beginn des Ruhestandes:	01.02.2027
Vollendung 67.Lebensjahr: (Ablauf des Monats)	31.01.2031

01.02.2027 – 31.01.2031 = 4 Jahre                       $4,0 \times 3,6 \text{ v.H.} = \underline{14,40 \text{ v.H.}}$

**Hinweis:** Für die Jahrgänge bis einschließlich 1953 gelten Übergangsvorschriften hinsichtlich der maßgeblichen Altersgrenze zur Berechnung des Versorgungsabschlages (vgl. Hilfe Nr. 12).

## **Versorgungsabschlag bei Versetzung in den Ruhestand wegen Schwerbehinderung § 24 Abs. 2 Nr. 2 LBeamtVG**

Sie können auf Antrag wegen Schwerbehinderung in den Ruhestand versetzt werden, wenn Sie das 61. Lebensjahr vollendet haben.

Das Ruhegehalt mindert sich um 3,6 v.H. für jedes Jahr, um das Sie vor Ablauf des Monats, in dem Sie das 65. Lebensjahr vollenden, auf Antrag wegen Schwerbehinderung in den Ruhestand versetzt werden. Der Versorgungsabschlag beträgt maximal 14,40 v.H.

Liegt die für Sie geltende gesetzliche Altersgrenze vor der Vollendung des 65. Lebensjahres, wird nur die Zeit bis zum Erreichen dieser besonderen Altersgrenze für die Berechnung des Versorgungsabschlages berücksichtigt (gilt insbesondere für Beamtinnen und Beamte im Feuerwehrdienst, im Polizeivollzugsdienst, im allgemeinen Vollzugsdienst und Werkdienst bei Justizvollzugsanstalten).

Wenn der Ruhestand nach Ablauf des Monats beginnt, in dem Sie das 65. Lebensjahr vollendet haben, wird Ihr Ruhegehalt nicht um einen Versorgungsabschlag gemindert.

### **Beispiel für die Berechnung des Versorgungsabschlags bei unterstellter Schwerbehinderung**

Geburtsdatum:	15.03.1964
Beginn des Ruhestandes:	01.10.2025
Vollendung 65. Lebensjahr: (Ablauf des Monats)	31.03.2029

$01.10.2025 - 31.03.2029 = 3,5$  Jahre  
 $3,5 \times 3,6 \text{ v.H.} = 12,6 \text{ v.H.}$

**Hinweis:** Für die Jahrgänge bis einschließlich 1963 gelten Übergangsvorschriften hinsichtlich der maßgeblichen Altersgrenze zur Berechnung des Versorgungsabschlags (vgl. Hilfe Nr. 12).

## **Versorgungsabschlag bei Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit § 24 Abs. 2 Nr. 3 LBeamtVG**

Das Ruhegehalt vermindert sich um 3,6 v. H. für jedes Jahr, um das Sie vor Ablauf des Monats, in dem Sie das 65. Lebensjahr vollenden, wegen Dienstunfähigkeit, die nicht auf einem Dienstunfall beruht, in den Ruhestand versetzt werden. Der Versorgungsabschlag beträgt maximal 10,80 v.H..

Liegt die für Sie geltende gesetzliche Altersgrenze vor der Vollendung des 65. Lebensjahres, wird nur die Zeit bis zum Erreichen dieser besonderen Altersgrenze bei der Berechnung des Versorgungsschlages berücksichtigt (Personenkreis s.o.).

Ein Versorgungsabschlag wird nicht erhoben wenn Sie wegen Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt werden und bereits das 65. Lebensjahr vollendet haben oder wenn Sie aufgrund eines Dienstunfalls dienstunfähig geworden sind.

### **Beispiel für die Berechnung des Versorgungsabschlags**

Geburtstag:	24.07.1965
Beginn des Ruhestandes:	01.01.2024
Vollendung 65. Lebensjahr: (Ablauf des Monats)	31.07.2030

01.01.2024 – 31.07.2030 = 6,58 Jahre  
6,58 x 3,6 v.H. = 23,69 v.H.  
Höchstens jedoch 10,80 v.H.

### ***Hinweis:***

*Bei Ruhestandsversetzung wegen Dienstunfähigkeit vor dem 01.01.2024 gelten Übergangsvorschriften hinsichtlich der maßgeblichen Altersgrenze zur Berechnung des Versorgungsabschlags (vgl. Hilfe Nr. 12).*

## **Wegfall des Versorgungsabschlags § 24 Abs. 2 S.5,6 LBeamtVG**

Rheinland-pfälzische Landesbeamtinnen und -beamte haben unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, abschlagsfrei in den Ruhestand versetzt zu werden.

Dies ist abhängig von

- dem Grund der Ruhestandsversetzung,
- dem Lebensalter beim Eintritt in den Ruhestand sowie
- den berücksichtigungsfähigen Zeiten.

Sie können ohne Versorgungsabschlag in den Ruhestand treten, wenn Sie

- zum Zeitpunkt des Ruhestandeintritts das 65. Lebensjahr vollendet haben, auf Antrag nach § 39 Abs. 1 LBG in den Ruhestand treten und 45 Jahre mit berücksichtigungsfähigen Zeiten zurückgelegt haben, oder
- zum Zeitpunkt des Ruhestandeintritts das 63. Lebensjahr vollendet haben, wegen Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt werden und 40 Jahre mit berücksichtigungsfähigen Zeiten zurückgelegt haben.  
(Für Beamtinnen und Beamte, die vor dem 01.01.2024 in den Ruhestand versetzt werden, gilt dies mit der Maßgabe, dass sie 35 berücksichtigungsfähige Jahre zurückgelegt haben müssen.)

Berücksichtigungsfähige Zeiten sind:

- Beamten-, Wehrdienst-, Zivildienst- und anerkannte Vordienstzeiten in einem privatrechtlichen Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst (ruhegehaltfähigen Zeiten nach §§ 13 bis 16 LBeamtVG)
- Zeiten, in denen Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung bestand; einschließlich Zeiten der Pflege. Es darf sich dabei jedoch nicht handeln um
  - Zeiten, in denen Sie Arbeitslosengeld, Arbeitslosengeld II oder Arbeitslosenhilfe bezogen haben.

Beachten Sie bitte:

Wurden die Beiträge durch die Rentenversicherung erstattet, sind die entsprechenden Zeiten nicht mehr berücksichtigungsfähig.

- zugeordnete Kindererziehungszeiten bis zum vollendeten zehnten Lebensjahr des Kindes

Soweit sich Zeiten überschneiden, sind diese nur einmal zu berücksichtigen.  
Zeiten einer Teilzeitbeschäftigung werden in vollem Umfang berücksichtigt.

**Hinweis:**

**Das Versorgungsauskunftsprogramm berücksichtigt diese Möglichkeit der abschlagsfreien Versorgung nicht.**